

DISEÑO ORGANIZACIONAL

PRESENTACIÓN

¿Qué impacto tiene la cultura empresarial sobre la estructura organizativa? ¿Cómo se lleva a cabo un cambio cultural? ¿Cómo sería una estructura organizacional eficaz y eficiente?

Las empresas, para alcanzar sus objetivos, deben estructurarse organizativamente de la forma más óptima, atendiendo a su estrategia, cultura y progresos.

OBJETIVOS

- Conocer los elementos fundamentales y comunes a toda estructura organizacional.
- Establecer los tipos de estructuras organizativas y sus variables definitorias.
- Obtener una visión de conjunto sobre la evolución de la empresa a nivel estructural.
- Conocer la importancia y necesidad de diseñar la estructura organizativa y funcional de la empresa.
- Obtener una visión de conjunto sobre la evolución de la empresa a nivel estructural.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. FUNCIONES Y PROCESOS

- 1.1. Estructura organizativa
 - 1.1.1. Elementos comunes de las estructuras organizacionales
 - 1.1.2. Mecanismos de coordinación de las organizaciones
 - 1.1.3. Tipos de estructuras organizacionales
- 1.2. Funciones organizacionales
 - 1.2.1. Clasificación de las funciones
- 1.3. Los procesos empresariales
- 1.4. Cultura organizativa
 - 1.4.1. Cultura funcional
 - 1.4.2. Cultura de proceso
 - 1.4.3. Cultura de proyecto
 - 1.4.4. Cultura de asociación
 - 1.4.5. Cambio cultural

2. DISEÑO ORGANIZACIONAL Y MODELOS ESTRUCTURALES

- 2.1. Diseño organizativo
 - 2.1.1. Integración de procesos
 - 2.1.2. Criterios de diseño
 - 2.1.3. Diseño a nivel Micro
 - 2.1.4. Problemas de implantación
- 2.2. Modelos estructurales de organización
 - 2.2.1. Estructuras básicas
 - 2.2.2. Estructuras complejas
 - 2.2.3. Nuevas configuraciones estructurales
- 2.3. Ciclos de vida en la organización