

TEORÍAS Y TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN LABORAL

PRESENTACIÓN

¿Qué influencia ejercen las teorías de la motivación sobre el mundo del trabajo?

¿Cómo podría enriquecer el trabajo de su personal?

¿Cree que aumentar la retribución de sus trabajadores implicaría un aumento de la motivación laboral?

¿Considera importante la participación de sus trabajadores en la empresa?

La motivación es muy importante en el ámbito laboral, está estrechamente relacionada con la satisfacción de los trabajadores y con su productividad.

OBJETIVOS

- Conocer la variabilidad conceptual del término “Motivación”.
- Obtener una visión global de las diferentes teorías y modelos motivacionales aplicables al ámbito laboral.
- Analizar las diferentes técnicas de motivación y desarrollar sus principales elementos y fases.
- Utilizar los factores motivacionales.
- Conocer la relación entre motivación y retribución.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. FUNDAMENTOS Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

- 1.1. Aproximaciones al concepto de motivación
- 1.2. Diferencia entre motivación y satisfacción
- 1.3. Conexionismo
- 1.4. Taylorismo

2. TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

- 2.1. Escuela de las relaciones humanas: Mayo y Maslow
 - 2.1.1. Objeciones a la Teoría de Maslow
- 2.2. La teoría ERC
- 2.3. Herzberg: Factores higienizantes
- 2.4. La escuela sociológica: Teorías X e Y de McGregor
- 2.5. El modelo McClelland
 - 2.5.1. Motivo del logro
 - 2.5.2. Motivo de afiliación
 - 2.5.3. Motivo del poder
 - 2.5.4. Motivos y valores
- 2.6. Teoría de las expectativas de Vroom
- 2.7. Modelo de Porter-Lawler

3. TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN

- 3.1. Introducción
- 3.2. Técnicas de enriquecimiento y alargamiento del trabajo
- 3.3. Programas de calidad de vida laboral (CVL)
- 3.4. La participación
- 3.5. Dirección por objetivos
- 3.6. Dinero y recompensas materiales
- 3.7. Técnicas mixtas de motivación

4. INFLUENCIA DE LA MOTIVACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

4.1. Motivación y retribución

4.1.1. Teoría de la Equidad de Adams

4.1.2. Conclusiones acerca de la motivación-retribución

4.2. Intraemprendedores