

TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

PRESENTACIÓN

¿En qué consiste el proceso de selección de personal?

¿Qué importancia se le concede al reclutamiento, como fase del proceso selección de personal?

¿Qué importancia tiene la entrevista dentro del proceso de selección?

¿En qué se diferencia la selección por competencias de la selección tradicional?

Realizar un buen reclutamiento y una buena selección de personal, contribuye al éxito organizacional y garantiza la buena adaptación entre la empresa y el trabajador.

OBJETIVOS

- Introducir al alumno en las características principales del proceso de selección.
- Especificar la aplicación y funcionalidad de los distintos tipos de técnicas de selección.
- Conocer y analizar las fases por las que atraviesa la entrevista de selección.
- Obtener una visión global sobre el uso e importancia del proceso de selección por Competencias.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

- 1.1. El proceso de selección de personal

2. EL RECLUTAMIENTO

- 2.1. Definición, procesos y finalidad del reclutamiento
- 2.2. Fuentes de reclutamiento
 - 2.2.1. Fuentes de reclutamiento internas
 - 2.2.2 Fuentes de reclutamiento externas
 - 2.2.3. Fuentes de reclutamiento mixtas
- 2.3. Evaluación de los métodos

3. LA SELECCIÓN DE PERSONAL

- 3.1. Fases de la selección
- 3.2. Técnicas de selección
 - 3.2.1. Clasificación de las técnicas de selección
 - 3.2.2. Fiabilidad y validez de las técnicas usadas
 - 3.2.3. El informe de selección
- 3.3. El uso de Internet en la selección

4. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

- 4.1. Fundamentación teórica
- 4.2. Definición de competencia
- 4.3. El diccionario de competencias
- 4.4. Implantación del modelo de gestión por competencias
- 4.5. Ventajas del modelo de gestión por competencias
- 4.6. Selección basada en competencias
 - 4.6.1. Técnicas usadas. Assessment Center