

PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EMPRESA

PRESENTACIÓN

¿Qué términos son importantes aclarar en el tema de igualdad y género?

¿Qué es un plan de igualdad? ¿Cómo se elabora un plan de igualdad?

¿Qué se podría analizar en una empresa para realizar un diagnóstico de la situación?

A lo largo de los temas se aclararán cada una de estas cuestiones, de manera que se conozcan todos los términos que suelen emplearse al hablar de igualdad y género, saber qué es y cómo se realiza un plan de igualdad en una empresa, así como conocer los puntos que se han de analizar para realizar un diagnóstico de la situación de la empresa.

OBJETIVOS

- Definir cada uno de los términos que se emplean en igualdad y género.
- Conocer qué es un plan de igualdad y cómo se elabora.
- Plantear un modelo de diagnóstico de empresa para saber qué puntos han de realizar.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. ACLARACIONES SOBRE IGUALDAD

- 1.1. Líneas de actuación en materia de igualdad.
- 1.2. Igualdad.
- 1.3. Acciones positivas.
- 1.4. Lenguaje no sexista.
- 1.5. Abusos y acoso.
- 1.6. Discriminación directa e indirecta.
- 1.7. Segregación horizontal y vertical.
- 1.8. Algunos términos sobre género.

2. PLAN DE IGUALDAD

- 2.1. Objeto de la ley orgánica 3/2007.
- 2.2. Los planes de igualdad de las empresas.
 - 2.2.1. Obligaciones de las empresas.
 - 2.2.2. Disposiciones adicionales.
 - 2.2.3. Derechos, deberes y otras medidas que plasma la ley de igualdad.

3. ELABORACIÓN DE UN PLAN DE IGUALDAD

- 3.1. La negociación de medidas para promover la igualdad de oportunidades.
- 3.2. Aspectos a tener en cuenta en la elaboración de un plan de igualdad.
- 3.3. Fases de un plan de igualdad.
- 3.4. Datos necesarios de la empresa para elaborar un plan de igualdad.
 - 3.4.1. Datos necesarios de la empresa para elaborar un plan de igualdad (continuación).
- 3.5. Contenidos necesarios para el diseño de un plan de igualdad.
 - 3.5.1. Medidas.

4. PROPUESTA DE UN MODELO DE ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE UNA EMPRESA

- 4.1. Materias necesarias para alcanzar un diagnóstico válido.
 - 4.1.1. La estructura de la plantilla.
 - 4.1.2. Contratación.
 - 4.1.3. Segregación ocupacional.
 - 4.1.4. Promoción.
 - 4.1.5. Formación.
 - 4.1.6. Retribución.

- 4.1.7. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- 4.1.8. Prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.
- 4.1.9. Sensibilización y comunicación.