

MEMORIA ANUAL  
2021  
PLAN IGUALDAD

## MEMORIA ANUAL 2021 PLAN DE IGUALDAD

Áreas de actuación	Líneas de acción / Estrategias	Acciones por años de ejecución	Realizado	En curso	Pospuesto
		2021			
<b>Eje: LIDERAZGO Y ESTRATEGIAS PARA LA GESTION DE LA IGUALDAD</b>					
1. <b>Compromiso de la Dirección con la Igualdad</b>	1.1. Expresar el compromiso de la Dirección con la igualdad entre mujeres y hombres y divulgarlo internamente.	100% nuevas incorporaciones informadas			
	1.2. Asignación de recursos para la implantación, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad	Presupuesto anual cumplimiento mínimo 75%			
2. <b>Seguimiento y evaluación del Plan de igualdad</b>	2.1. Seguimiento y evaluación del Plan de igualdad. Comisión de Igualdad.	3 reuniones /año  Min.80% Objetivos cumplidos  Informe anual			
<b>Eje: IGUALDAD EN LA GESTIÓN DE PERSONAS</b>					
3. <b>Selección de personal</b>	3.1. Establecer un procedimiento de selección para que sea objetivo, basado en las competencias y conocimientos, que tenga en cuenta la perspectiva de género (sin connotaciones ni lenguaje sexista).	Seguimiento y mejora			
	3.2. Definición y recogida de indicadores del proceso de selección, desagregados por sexo, desde las candidaturas recibidas	Análisis de resultados (%M/%H)			
	3.3. Informar a las personas en su incorporación a IKASLAN BIZKAIA del Plan de igualdad y el compromiso con la igualdad.	100% del personal de nueva incorporación informado			

## MEMORIA ANUAL 2021 PLAN DE IGUALDAD

<b>4. Formación del personal</b>	<b>4.1.</b> Revisión y definición del Proceso de Formación con enfoque de género, para garantizar que el proceso de formación permite el acceso a todas las personas.	Información al 100% (M/H)			
	<b>4.2.</b> Establecer indicadores del proceso de formación desagregados por sexo, y realizar su seguimiento para asegurar la transparencia y objetividad del proceso.	Seguimiento de indicadores y análisis  Tasa de éxito en la formación (M/H) 50%			
	<b>4.3.</b> Formación/sensibilización en igualdad al personal, para implementar las acciones del Plan de igualdad y lograr el cambio cultural.	100% plantilla formación actualizada			
<b>5. Promoción interna</b>	<b>5.1.</b> Publicar las vacantes (y sus requisitos) que se produzcan por los medios de comunicación habituales y medios adicionales que aseguren que llega a todas las personas.	Nº vacantes publicadas y comunicadas  (M/H) que promocionan			
<b>6. Retribución</b>	<b>6.1</b> Aplicación del principio de equidad: retribución salarial en función de categoría y nivel de estudios. Garantizar la igualdad en la retribución.	Análisis (M/H) política salarial y actuaciones, si proceden  No existencia de brechas			
<b>7. Comunicación interna, participación</b>	<b>7.1.</b> Comunicar resultados del Diagnóstico y Plan de Igualdad a la plantilla.	100% plantilla informada			
	<b>7.3.</b> Revisar y corregir, en su caso, el lenguaje, imágenes, texto y contenidos de las comunicaciones externas (web, boletín, revista, memorias anuales, etc.) para que no	Revisión de documentos y modificación			

## MEMORIA ANUAL 2021 PLAN DE IGUALDAD

	contengan términos, imágenes o estereotipos sexistas.				
<b>8. Conciliación y corresponsabilidad</b>	<b>8.1.</b> Difundir a la plantilla los derechos y medidas de conciliación de la Ley 3/2007, Real Decreto Ley 6/2019 y normativa complementaria. Comunicar los disponibles en la empresa que mejoran la legislación.	100% personal comunicado			
	<b>8.2.</b> Incluir un módulo de corresponsabilidad y conciliación responsable en la formación a la plantilla	100% de la plantilla formada			
<b>9. Salud laboral</b>	<b>9.1.</b> Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales con enfoque de género	Evaluación de riesgos psicosociales con perspectiva de género			
	<b>9.2.</b> Elaborar y difundir el Protocolo por riesgo de embarazo, lactancia natural y menopausia	100% de la plantilla comunicada			
<b>10. Acoso sexual y por razón de sexo</b>	<b>10.1.</b> Elaborar Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, con actuaciones preventivas.	Seguimiento Divulgado (nuevas incorporaciones)  Seguimiento			
<b>11. Violencia de género</b>	<b>11.1.</b> Definir medidas favorecedoras, para las personas de la Organización, víctimas de violencia de género.	100% plantilla informada Seguimiento			
	<b>11.2.</b> Informar a las personas de la Empresa de los recursos Institucionales para la protección de víctimas de violencia de género	100% del personal informado			

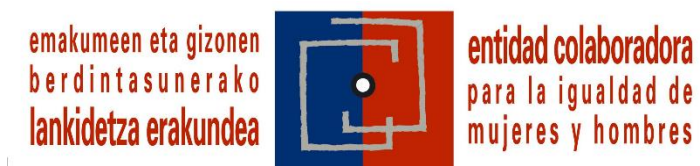
## MEMORIA ANUAL 2021 PLAN DE IGUALDAD

Eje: RESPONSABILIDAD SOCIAL					
<p>12. <b>Comunicación corporativa</b></p>	<p><b>12.1.</b> Transmitir externamente el compromiso por la igualdad, así como los resultados relevantes del Plan de Igualdad.</p>	<p>Al menos 1 comunicación /año sobre actuaciones del Plan de igualdad</p>			
<p>13 <b>Efecto impulsor de la igualdad en la sociedad</b></p>	<p><b>13.1.</b> Promoción/ Participación / Colaboración con los grupos de interés en eventos o actuaciones para la promoción de la igualdad</p>	<p>Participación en al menos 3 campañas/año  2 Ponencias en Foros  Nº Acuerdos Colaboración</p>			

## MEMORIA ANUAL 2021 PLAN DE IGUALDAD

### CERTIFICADO ENTIDAD COLABORADORA

El 14 de Septiembre de 2021, IKASLAN BIZKAIA es certificada como Entidad Colaboradora de EMAKUNDE- Instituto Vasco de la Mujer.



### ANALISIS REGISTRO RETRIBUTIVO 2021

IKASLAN BIZKAIA no tiene brechas salariales en 2021.  
Todo el personal es femenino.

### CONTRATACIONES 2021

En 2021 no se han realizado contrataciones.

No obstante, se ha tenido en prácticas a un hombre del ciclo “Promoción de igualdad de género” del CIFP Barakaldo.

IKASLAN es una empresa comprometida con la formación y la búsqueda de la excelencia de sus trabajadoras. Por ello, el personal se ha ido formando y especializando en materia de igualdad a lo largo del 2021.

Entre las formaciones recibidas:

- ♦ Emakunde Jornada 22 de Octubre de 2021: IGUALDAD EN GESTION AVANZADA: HERRAMIENTAS Y EXPERIENCIAS (V).
- ♦ Federación de Mujeres Progresistas 19 de Noviembre de 2021: ESENCIALES: RETOS Y PROPUESTAS SOBRE EL EMPLEO DEL HOGAR.
- ♦ Fundación Adecco Jornada 21 de Noviembre 2021: ABORDAJE DE LA VIOLENCIA DE GENERO EN LA EMPRESA.
- ♦ Emakunde Jornada 23 de Noviembre de 2021: MUJERES MAYORES, PODEROSAS FRENTE A LA VIOLENCIA.
- ♦ Centro Integrado de FP Zornotza Jornada 2 de Diciembre de 2021 TALENTO OCULTO.
- ♦ Fundación Adecco 14 de Diciembre de 2021: ABORDAJE DE LA VIOLENCIA DE GENERO EN LA EMPRESA.
- ♦ Emakunde Jornada 16 de Diciembre de 2021: BIDEA EGITEN, Reconocimiento como Entidad Colaboradora a Ikaslan Bizkaia y entrega de Placa.
- ♦ Emakunde Jornada 17 de Diciembre 2021: CONTEXTUALIZACION Y ASPECTOS PRACTICOS DE LOS PROTOCOLOS DE LAS EMPRESAS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZON DE SEXO.
- ♦ Ikaslan Bizkaia Jornada 22 de Diciembre 2021: MUJER LH ETORKIZUNEKO IKUSPEGIA.
- ♦ Emakunde: 25.02.2021. "Avances en Salud Laboral y Condiciones de trabajo con perspectiva de género".
- ♦ EDE Fundazioa: 18.03.2021. "Eres una empresa comprometida con la Igualdad? La contribución de las empresas a la Igualdad".
- ♦ Emakunde: 27.05.2021. "Desigualdades de género en la atención sanitaria. El caso de la COVID-19".
- ♦ Formulación de proyectos de empleo con perspectiva de género".18.05.2021. Federación de Mujeres Progresistas (Madrid).
- ♦ "Intervención sociolaboral con mujeres en situación de especial vulnerabilidad: violencia de género y feminización de la pobreza". 18.06.2021. Federación de Mujeres Progresistas (Madrid).
- ♦ "Avances en Salud Laboral y Condiciones de trabajo con perspectiva de género". 25.02.2021. Emakunde
- ♦ ¿Eres una empresa comprometida con la Igualdad? La contribución de las empresas a la Igualdad".18.03.2021. EDE Fundazioa.
- ♦ "Desigualdades de género en la atención sanitaria. El caso de la COVID-19". 27.05.2021. Emakunde
- ♦ Emakunde Jornada 22 de Octubre de 2021: IGUALDAD EN GESTION AVANZADA: HERRAMIENTAS Y EXPERIENCIAS (V).
- ♦ Federación de Mujeres Progresistas 19 de Noviembre de 2021: ESENCIALES: RETOS Y PROPUESTAS SOBRE EL EMPLEO DEL HOGAR.
- ♦ Fundación Adecco Jornada 21 de Noviembre 2021: ABORDAJE DE LA VIOLENCIA DE GENERO EN LA EMPRESA.
- ♦ Emakunde Jornada 23 de Noviembre de 2021: MUJERES MAYORES, PODEROSAS FRENTE A LA VIOLENCIA.
- ♦ Centro Integrado de FP Zornotza Jornada 2 de Diciembre de 2021 TALENTO OCULTO.
- ♦ Fundación Adecco 14 de Diciembre de 2021: ABORDAJE DE LA VIOLENCIA DE GENERO EN LA EMPRESA.
- ♦ Emakunde Jornada 16 de Diciembre de 2021: BIDEA EGITEN, Reconocimiento como Entidad Colaboradora a Ikaslan Bizkaia y entrega de Placa.
- ♦ Emakunde Jornada 17 de Diciembre 2021: CONTEXTUALIZACION Y ASPECTOS PRACTICOS DE LOS PROTOCOLOS DE LAS EMPRESAS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZON DE SEXO.
- ♦ Ikaslan Bizkaia Jornada 22 de Diciembre 2021: MUJER LH ETORKIZUNEKO IKUSPEGIA.