

MEMORIA HASTA SEPTIEMBRE 2023

PLAN IGUALDAD

MEMORIA ANUAL 2023 PLAN DE IGUALDAD

Áreas de actuación	Líneas de acción / Estrategias	Acciones por años de ejecución	Realizado	En curso	Pospuesto
		2023			
Eje: LIDERAZGO Y ESTRATEGIAS PARA LA GESTION DE LA IGUALDAD					
1. Compromiso de la Dirección con la Igualdad	1.1. Expresar el compromiso de la Dirección con la igualdad entre mujeres y hombres y divulgarlo internamente.	100% nuevas incorporaciones informadas			
	1.2. Asignación de recursos para la implantación, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad	Presupuesto anual cumplimiento mínimo 75%			
2. Seguimiento y evaluación del Plan de igualdad	2.1. Seguimiento y evaluación del Plan de igualdad. Comisión de Igualdad.	2 reuniones /año Min.80% Objetivos cumplidos Informe anual			
	2.2. Revisión del diagnóstico y elaboración del Plan de igualdad plurianual siguiente	Informe diagnostico Plan de igualdad 2024/2028			
Eje: IGUALDAD EN LA GESTIÓN DE PERSONAS					
3. Selección de personal	3.1. Establecer un procedimiento de selección para que sea objetivo, basado en las competencias y conocimientos, que tenga en cuenta la perspectiva de género (sin connotaciones ni lenguaje sexista).	Seguimiento y mejora			
	3.2. Definición y recogida de indicadores del proceso de selección, desagregados por sexo, desde las candidaturas recibidas	Análisis de resultados (%M/%H)			

MEMORIA ANUAL 2023 PLAN DE IGUALDAD

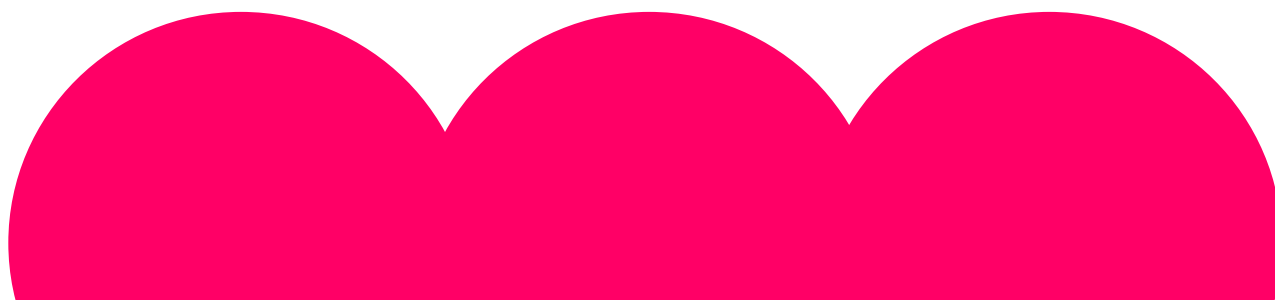
	3.3. Informar a las personas en su incorporación a IKASLAN BIZKAIA del Plan de igualdad y el compromiso con la igualdad.	100% del personal de nueva incorporación informado			
4. Formación del personal	4.1. Revisión y definición del Proceso de Formación con enfoque de género, para garantizar que el proceso de formación permite el acceso a todas las personas.	Información al 100% (M/H)			
	4.2. Establecer indicadores del proceso de formación desagregados por sexo, y realizar su seguimiento para asegurar la transparencia y objetividad del proceso.	Seguimiento de indicadores y análisis Tasa de éxito en la formación (M/H) 50%			
	4.3. Formación/sensibilización en igualdad al personal, para implementar las acciones del Plan de igualdad y lograr el cambio cultural.	100% plantilla formada actualizada			
5. Promoción interna	5.1. Publicar las vacantes (y sus requisitos) que se produzcan por los medios de comunicación habituales y medios adicionales que aseguren que llega a todas las personas.	Nº vacantes publicadas y comunicadas (M/H) que promocionan			
6. Retribución	6.1 Aplicación del principio de equidad: retribución salarial en función de categoría y nivel de estudios. Garantizar la igualdad en la retribución.	Análisis (M/H) política salarial y actuaciones, si proceden No existencia de brechas			

MEMORIA ANUAL 2023 PLAN DE IGUALDAD

7. Comunicación interna, participación	7.1. Comunicar resultados del Diagnóstico y Plan de Igualdad a la plantilla.	100% plantilla informada			
	7.2. Promover la participación interna en la gestión de la igualdad	---			
	7.3. Revisar y corregir, en su caso, el lenguaje, imágenes, texto y contenidos de las comunicaciones externas (web, boletín, revista, memorias anuales, etc.) para que no contengan términos, imágenes o estereotipos sexistas.	Auditoria de progreso			
8. Conciliación y corresponsabilidad	8.1. Difundir a la plantilla los derechos y medidas de conciliación de la Ley 3/2007, Real Decreto Ley 6/2019 y normativa complementaria. Comunicar los disponibles en la empresa que mejoran la legislación.	100% personal comunicado			
	8.2. Incluir un módulo de corresponsabilidad y conciliación responsable en la formación a la plantilla	100% de la plantilla formada			
9. Salud laboral	9.1. Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales con enfoque de genero	Seguimiento			
	9.2. Elaborar y difundir el Protocolo por riesgo de embarazo, lactancia natural y menopausia	100% de la plantilla comunicada			

MEMORIA ANUAL 2023 PLAN DE IGUALDAD

10. Acoso sexual y por razón de sexo	10.1. Elaborar Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, con actuaciones preventivas.	Seguimiento Divulgado (nuevas incorporaciones) Seguimiento			
11. Violencia de género	11.1. Definir medidas favorecedoras, para las personas de la Organización, víctimas de violencia de género.	100% plantilla informada Seguimiento			
	11.2. Informar a las personas de la Empresa de los recursos Institucionales para la protección de víctimas de violencia de género	100% del personal informado			
Eje: RESPONSABILIDAD SOCIAL					
12. Comunicación corporativa	12.1. Transmitir externamente el compromiso por la igualdad, así como los resultados relevantes del Plan de Igualdad.	Al menos 1 comunicación /año sobre actuaciones del Plan de igualdad			
13 Efecto impulsor de la igualdad en la sociedad	13.1. Promoción/ Participación / Colaboración con los grupos de interés en eventos o actuaciones para la promoción de la igualdad	Participación en al menos 3 campañas/año 2 Ponencias en Foros Nº Acuerdos Colaboración			



MEMORIA ANUAL 2023 PLAN DE IGUALDAD

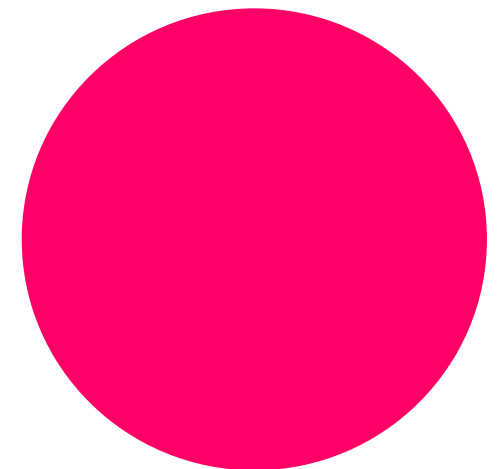
CONTRATACIONES 2023

Hasta septiembre de 2023 no se ha contratado a nadie.

Se mantiene la estructura de la plantilla

ANALISIS REGISTRO RETRIBUTIVO 2023

No se han detectado brechas salariales hasta septiembre 2023.
Todo el personal es femenino.



MEMORIA ANUAL 2023 PLAN DE IGUALDAD

FORMACIONES 2023

IKASLAN es una empresa comprometida con la formación y la búsqueda de la excelencia de sus trabajadoras. Por ello, el personal se ha ido formando y especializando en materia de igualdad a lo largo del 2023.

Alba Estanyol:

- Abriendo caminos a la conciliación. 14 y 15 de Junio 2023.

Lydia García:

- EMAKUNDE. Closing the Gender Gap in Research and Innovation: Best Practices and Common Challenges". 14 de marzo 2023.
- Entidad: FUNDACION INTEGRAL Evento Online: "Diseñando el futuro de Internet para una mejor sociedad". 17 de Mayo 2023.
- Conmemoración del Pacto de Estado. 12 de Junio 2023.
- Abriendo caminos a la conciliación. 14 de Junio 2023.
- Asesoramiento Plan de Igualdad. Desde Enero a Junio 2023.

Marian Berrocal:

- EMAKUNDE. Closing the Gender Gap in Research and Innovation: Best Practices and Common Challenges". 14 de marzo 2023.
- La Salud de las Mujeres Migrantes Trabajadoras del Hogar y los Cuidados. 23 de mayo 2023.
- Conmemoración del Pacto de Estado. 12 de Junio 2023.
- Abriendo caminos a la conciliación. 14 de Junio 2023.
- Asesoramiento Plan de Igualdad. Desde Enero a Junio 2023.