

**NOTA DE PRENSA / 11-3-2024**

---

## **La novena edición de FP/PARKEA reúne a cerca de 1.000 jóvenes para impulsar el contacto entre el ámbito profesional y la FP**

---

- **La iniciativa FP/Parke, que este año cumple su novena edición, ha reunido a cerca de 1.000 jóvenes de 20 centros de 1º de bachillerato de la CAPV en los Campus Zamudio/Derio, Donostia y Vitoria-Gasteiz para impulsar el contacto directo con el ámbito empresarial y la formación profesional.**
- **El Parque Tecnológico de Euskadi recibe más de 300 propuestas de currículum vitae creadas por alumnado de centros educativos para responder a los retos de las empresas en el mercado profesional**
- **Este año, la organización del evento había planteado el reto de crear un CV adaptado por el propio alumnado a la realidad de 34 empresas del Parque Tecnológico participantes, en función de su actividad y sus necesidades.**

Hoy, 12 de marzo de 2024, el Parque Tecnológico de Euskadi ha recibido la visita de cerca de 1.000 alumnos y alumnas de 1º de Bachillerato, en el marco de la iniciativa FP/Parke organizada por el Parque Tecnológico junto a HETEL e Ikaslan, que han presentado sus propuestas de Currículum Vitae “ideal” de una persona con formación en FP adaptada a las necesidades actuales y futuras de una empresa del Parque Tecnológico.

La creación de estos CV era el reto planteado por la organización de FP/Parke al alumnado de los 20 centros educativos participantes en la edición de este año, para lo cual, han tenido que analizar la realidad de una de las 34 empresas que han

tomado parte en el desafío. Las propuestas ganadoras han sido realizadas por el centro Egibide Nieves Cano de Vitoria-Gasteiz para la empresa AJL Ophtalmic (Campus Vitoria-Gasteiz); el Centro Somorrostro de Muskiz para Sistech (Campus Zamudio/Derio), y La Salle Berrozpe de Andoain para Viralgen (Campus Donostia).

Esta edición ha comenzado con una sesión simultánea en los Campus Zamudio/Derio, Donostia y Vitoria-Gasteiz en la que han intervenido Itziar Epalza, directora general de Parque Tecnológico de Euskadi, Javier Laiseca, responsable de HETEL, y Begoña Andrés, presidenta de Ikaslan Bizkaia. Previamente, el Consejero de Educación, Jokin Bildarratz, y la Consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, Arantxa Tapia, han dado la bienvenida a las personas asistentes a través de una conexión vía video.

A continuación, y ya de manera particular en cada uno de los tres Campus, se han desarrollado varias mesas redondas sobre cuestiones de interés para los y las estudiantes de FP. En la primera de ellas, se ha analizado la formación dual como alternativa de proyección, y se ha puesto el foco en el ciclo industrial, una opción con poca presencia femenina pero de gran recorrido para este colectivo. Asimismo, se ha presentado una alternativa cada vez más interesante de cara a preparar el salto al mercado laboral: las prácticas en el extranjero a través de las becas Erasmus+.

En la segunda mesa, la sesión ha estado dirigida hacia las opciones que se plantean una vez terminados los estudios de FP. En ese caso, se puede optar entre otras, por una especialización o incluso optar a un grado universitario. También, por supuesto, el alumno o alumna que acaba su formación puede tener en cuenta la opción del emprendizaje y la creación de su propia empresa.

### **Reto del Curriculum Vitae**

Tras las mesas redondas, se ha dado a conocer la decisión del jurado con respecto al "reto" del CV. Tal como se ha destacado, se han recogido más de 300 propuestas elaboradas por grupos de hasta 4 que han tenido que recopilar la información principal de la empresa asignada, diseñar el CV y vincular las competencias de la FP con la actividad de la compañía. El resultado debía dar lugar a un perfil profesional que impulsara a la empresa a contratar a esa persona.

Los criterios que se han valorado para elegir las propuestas ganadoras han girado en torno a cinco grandes conceptos: si se ha incluido formación de ciclos de FP que existen en la actualidad y una especialidad acorde a la actividad de la empresa; si

la persona del CV tiene experiencia en otras empresas con una actividad que encaja con la de la empresa a la que aplica; si tiene experiencia laboral en empresas del sector y si se hace una buena descripción de las habilidades que se valoran por parte de las empresas.

Por otro lado, las 34 empresas que han tomado parte en esta edición han sido: AEG POWER SOLUTIONS IBERICA, AJL OPHTHALMIC, LEK INGENIERIA Y SERVICIOS, OPTIMUS 3D, AVS NEXT, BASQUEVOLT, BIC ARABA, CTL PACK, GUASCOR, DORLET, SPC, TECNALIA RESEARCH & INNOVATION y ALESTIS AEROSPACE, en el Campus Vitoria-Gasteiz; CFAA, CONSORCIO ESS BILBAO, VODAFONE ESPAÑA, INGETEAM, ITELAZPI, SISTEPLANT, AYESA, ZIV APLICACIONES Y TECNOLOGÍA, BIOLAN MICROBIOSENSORES y TECNALIA RESEARCH & INNOVATION, en el Campus Zamudio/Derio; AYESA, EITB MEDIA, TECNALIA, VIRALGEN, CIDETEC, VIVEBIOTECH, TSS-SPYRO, GEMINYS, CIC BIOMAGUNE y BCBL, en el Campus Donostia.

Tras el anuncio de las propuestas ganadoras, los alumnos y alumnas se han trasladado a las empresas participantes en esta edición de FP/Parke, en las que han podido conocer la realidad de las compañías tecnológicas. En la actual edición de esta iniciativa han tomado parte 1000 estudiantes (420 de Bizkaia, 370 de Gipuzkoa y 210 de Araba), 20 centros escolares y 34 empresas del Parque Tecnológico de Euskadi. Desde sus inicios, FP/Parke ha movilizado a más de 6.300 estudiantes.

### **Iniciativa FP/Parke**

FP/Parke es una iniciativa organizada por las asociaciones de formación profesional Ikaslan y HETEL y Parque Tecnológico de Euskadi que tiene como objetivo despertar el interés del alumnado por las profesiones científico-tecnológicas desde la perspectiva de la Formación Profesional. Para ello, se organiza un recorrido de actividades dirigido a jóvenes de primer curso de Bachillerato.

La iniciativa FP/Parke cuenta con el sello STEAM Euskadi, obtenido en el marco de la segunda edición de los premios STEAM Euskadi Sariak, organizados por el Departamento de Educación del Gobierno Vasco e Innobasque para reconocer las prácticas de excelencia en el ámbito de las vocaciones científico-tecnológicas, y en la que fue finalista.

## **LH/PARKEaren bederatzigarren edizioak 1.000 gazte inguru bildu ditu, lanbide-arloaren eta LHren arteko harremana sustatzeko**

- **LH/Parke ekimenak bederatzigarren edizioa du aurten, eta EAEko batxilergoko 1. mailako 20 ikastetxetako 1.000 gazte inguru bildu ditu Zamudio/Derio, Donostia eta Gasteizko campusetan, enpresa-eremuarekiko eta lanbide-heziketarekiko harreman zuzena sustatzeko.**
- **Euskadiko Parke Teknologikoak ikastetxeetako ikasleek sortutako 300 curriculum vitae proposamen baino gehiago jaso ditu, enpresek merkatu profesionalean dituzten erronkei erantzuteko**
- **Aurten, ekitaldiaren antolakuntzak ikasleek beraiek parte hartzen duten Teknologia Parkeko 34 enpresen errealtatera egokitutako CV bat sortzeko erronka planteatu zuen, haien jardueraren eta beharren arabera.**

Gaur, 2024ko martxoaren 12an, Euskadiko Parke Teknologikoak Batxilergoko 1. mailako 1.000 ikasle ingururen bisita jaso du, Parke Teknologikoak HETELekin eta Ikaslanekin batera antolatutako FP/Parke ekimenaren esparruan. Horiek curriculum vitae-aren proposamenak aurkeztu dituzte, Parke Teknologikoko enpresa baten egungo eta etorkizuneko beharretara egokitutako LHko prestakuntza duen pertsona baten curriculum vitae-aren proposamenak, hain zuzen ere.

CV horiek sortzea zen LH/Parkea erakundeak aurtengo edizioan parte hartu duten 20 ikastetxeetako ikaslei planteatutako erronka. Horretarako, erronkan parte hartu duten 34 enpresa baten errealtitatea aztertu behar izan dute. Irabazleen proposamenak Gasteizko Egibide Nieves Cano zentroak egin ditu AJL Ophtalmic enpresarentzat (Vitoria-Gasteizko campusa), Muskizko Somorrostro zentroak Sistech enpresarentzat (Zamudio/Derio campusa), eta Andoaingo La Salle Berrozpekin Viralgen enpresarentzat (Donostiako campusa).

Edizio hau aldi berean hasi da Zamudio/Derio, Donostia eta Gasteizko campusetan, eta bertan izan dira Itziar Epalza, Euskadiko Teknologia Parkeko zuzendari nagusia, Javier Laiseca, HETELeko arduraduna, eta Begoña Andrés, Ikaslan Bizkaiko presidentea. Aurrelik, Jokin Bildarratz Hezkuntzako sailburuak eta Arantxa Tapia Ekonomiaren Garapen, Iraunkortasun eta Ingurumeneko sailburuak ongietorria eman diete bertaratutakoei, bideo bidezko konexio baten bidez.

Jarraian, eta hiru campusetako bakoitzean bereziki, hainbat mahai-inguru egin dira LHko ikasleentzat interesgarriak diren gaiei buruz. Lehenengoan, prestakuntza duala aztertu da proiekzio-alternatiba gisa, eta industria-zikloan jarri da arreta; izan ere, aukera horrek emakume gutxi ditu, baina ibilbide luzea du kolektibo horrentzat. Era berean, lan-merkaturako jauzia prestatzeko gero eta aukera interesgarriagoa aurkeztu da: atzerriko praktikak Erasmus+ beken bidez.

Bigarren mahaian, LHko ikasketak amaitu ondoren planteatzen diren aukeretara zuzendu da saioa. Kasu horretan, bestek beste, espezializazio bat edo unibertsitate-gradu bat hauta daiteke. Halaber, jakina, prestakuntza amaitzen duen ikasleak kontuan har dezake ekintzailetzaren aukera eta bere enpresa sortzea.

### **Curriculum Vitaearen erronka**

Mahai-inguruaren ondoren, Euskal Etxearen "erronkari" buruz epaimahaiak hartutako erabakiaren berri eman da. Nabarmendu den bezala, 300dik gora proposamen jaso dira, gehienez 4 laguneko taldeek eginak, eta esleitutako enpresaren informazio nagusia bildu, CV diseinatu eta LHren gaitasunak konpainiaren jarduerarekin lotu behar izan dituzte. Emaitzak horrek lanbide-profil bat ekarri behar zuen, enpresa pertsona hori kontratatzera bultzatuko zuena.

Proposamen irabazleak aukeratzeko balioetsi diren irizpideak bost kontzeptu handiren ingurukoak izan dira: gaur egun dauden LHko zikloetako prestakuntza eta enpresaren jarduerarekin bat datorren espezialitate bat sartu diren; CVko pertsonak esperientzia duen aplikatzen zaion enpresaren jarduerarekin bat datorren beste enpresa batzuetan; sektoreko enpresaen lan-esperientzia duen eta enpresek baloratzen dituzten trebetasunen deskribapen ona egiten den.

Bestalde, honako hauek izan dira edizio honetan parte hartu duten 34 enpresak: AEG POWER SOLUTIONS IBERICA, AJL OPHTHALMIC, LEK INGENIERIA Y SERVICIOS, OPTIMUS 3D, AVS NEXT, BASQUEVOLT, BIC ARABA, CTL PACK, GUASCOR, DORLET, SPC, TECNALIA RESEARCH & INNOVATION eta AESTIS AEROSPACE, Vitoria-Gasteizko Campusean; CFAA, ESS BILBAO PARTZUERGOA, VODAFONE ESPAÑA, INGETEAM, ITELAZPI, SISTEPLANT, AYESA, ZIV

## APLICACIONES Y TECNOLOGÍA, BIOLAN MICROBIOSENSORES eta TECNALIA RESEARCH & INNOVATION,

Proposamen irabazleak iragarri ondoren, ikasleak LH/Parkeko edizio honetan parte hartu duten enpresei helarazi zaizkie, eta horietan konpainia teknologikoen errealitatea ezagutu ahal izan dute. Ekimen honen aurtengo edizioan 1000 ikaslek parte hartu dute (420 Bizkaikoak, 370 Gipuzkoakoak eta 210 Arabakoak), 20 ikastetxek eta 34 enpresak Euskadiko Teknologia Parkekoak. Hasieratik, LH/Parkek 6.300 ikasle baino gehiago mobilizatu ditu.

### **LH/Parke ekimena**

LH/Parke, Ikaslan eta HETEL lanbide-heziketako elkarteeek eta Euskadiko Teknologia Parkeak antolatutako ekimena da, eta ikasleek lanbide zientifiko-teknologikoko interesa piztea du helburu, Lanbide Heziketaren ikuspegitik. Horretarako, Batxilergoko lehen mailako gazteei zuzendutako jarduera-ibilbide bat antolatzen da.

FP/Parke ekimenak STEAM Euskadi zigilua du, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak eta Innobasquek antolatutako STEAM Euskadi Sarien bigarren edizioan lortua, bokazio zientifiko-teknologikoen arloko bikaintasun-praktikak aitortzeko, eta finalista izan zen.

---

### **Más información:**

Parque Tecnológico de Euskadi

Departamento de Prensa

[prentsa@parke.eus](mailto:prentsa@parke.eus)

T 94 403 95 00